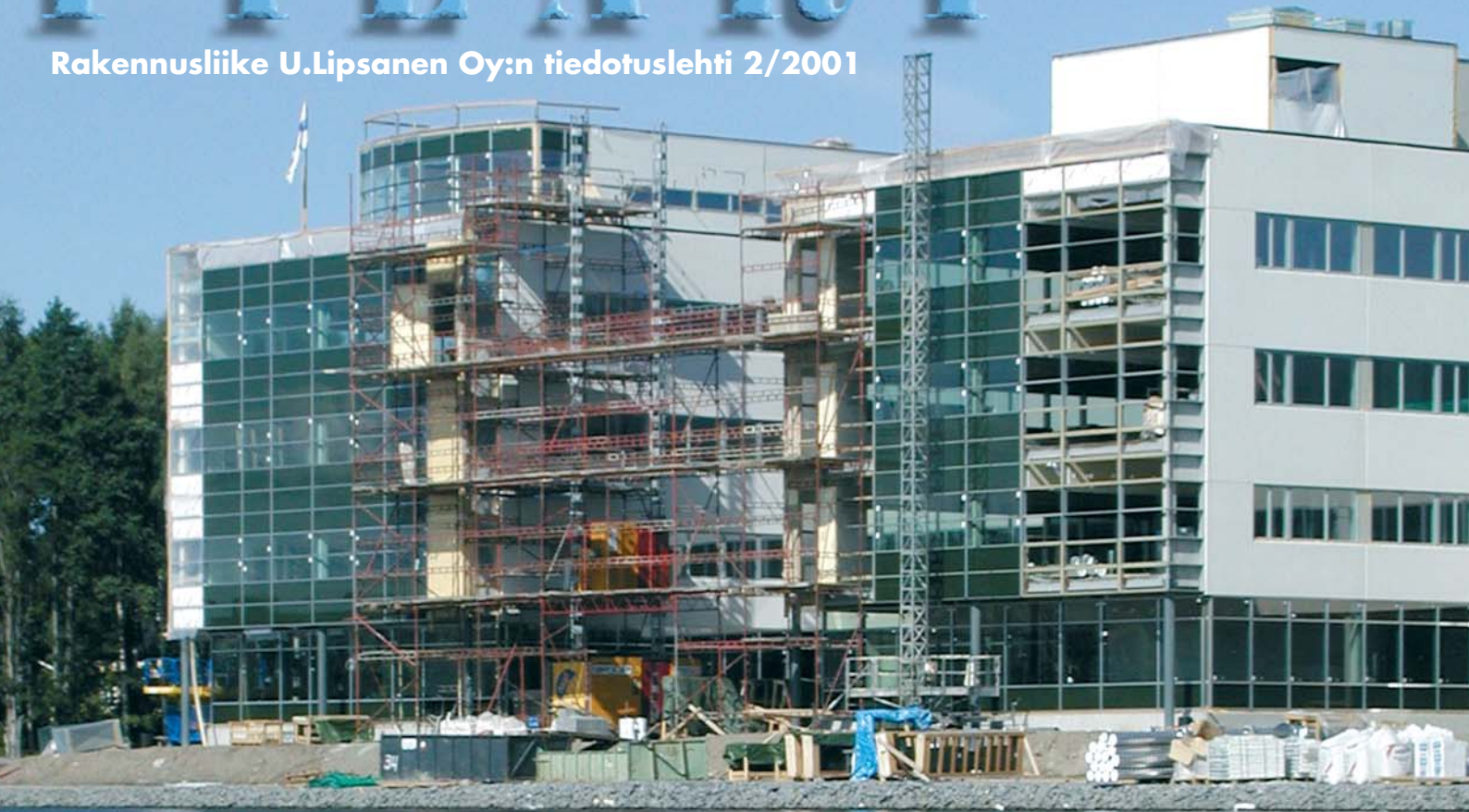


PILARI

Rakennusliike U.Lipsanen Oy:n tiedotuslehti 2/2001



Varkaudessa kaikkien aikojen suurin teknologiahanke harjakorkeudessaan

Naarajärven vankila uusii tilojaan

Rakennusliikkeelle ympäristöjärjestelmä

Lauri Mikkonen suosittelee ulkopuolisten henkilöiden käyttöä yritysten hallituksissa

www.lipsanen.com

Varkaudessa uskotaan teknologian vetovoimaan

Varkauden Tyyskänniemeen, Pirtinvirran rannalle kohoaa uljas rakennuskokonaisuus, Navitas. Tämä Varkauden kaikkien aikojen suurimman, noin 65 miljoonaa markkaa maksavan teknologia-hankkeen ensimmäinen vaihe saavutti harjakorkeutensa elokuun lopulla.

Jyväskyläläisen Arkkitehtitoimisto Pekka Paavola Oy:n suunnittelemaan ja Rakennusliike U.Lipsanen Oy:n urakoimaan noin 9500 neliön taitotaloon on asetumassa tässä vaiheessa vajaan 30 yrityksen rypäs 250 - 270 työntekijän voimin. Suurimman palan, noin 800 neliötä on varannut Tellabs Oy.

Suunnitelmien mukaan vuoteen 2006 mennessä useita rakennuksia käsittävään, lähes 40000 neliön tek-

nologiakylään tulisi sijoittumaan yrityksiä, joissa työskentelisi parhaimmillaan peräti 1000 henkilöä.

Kaikki alkoi pari vuotta sitten, kun Honeywell-Measurex ilmoitti tuotantotilojensa lisätarpeesta ja osoitti kiinnostuksensa Tyyskän aluetta kohtaan. Varkauden kaupungissa tehtiin päätös aloittaa massiivinen rakennushanke, vaikka Honeywell peräytyikin siinä vaiheessa alkuperäisistä suunnitelmistaan. Kohteeseen oli luvassa myös yhteiskunnan tukea EU:lta ja Pohjois-Savon TE-keskuksen kautta. Keski-Savon Teollisuuskylä Oy:n toimitusjohtaja Allan Hahtala kertoo, että hankkeen taustalla on ollut ajatus keskittää suunniteluun, tuotekehitykseen sekä

koulutukseen suuntautuvan korkeanteknologian osaaminen yhteen paikkaan ja lähelle suurteollisuutta. Hän mainitsee monen Varkauden teollisuutta palvelevan suunnittelutoimiston ja alihankkijan jo varanneen toimistonsa taitotalosta, joukossa myös valtakunnallisia yrityksiä.



Osastopäällikkö Petteri Wilenius pitää puhetta Taitotalon harjannostajaisissa.

Luonnonkauniiseen koskimaisemaan kohoavan Navitaksen ensimmäinen vaihe koostuu kolmesta, toisiinsa yhdistetystä rakennuskokonaisuudesta. Ensimmäiseen kerrokseen sijoittuu kompleksin yhteisiä tiloja ja toimintoja. Sieltä löytyvät mm. kokoustilat sekä ravintola. Ylemmät kerrokset on suunniteltu lähinnä toimistokäyttöön. Rakennuksen katolle, josta avautuvat upeat näköalat järvelle, valmistuvat saunatilat sekä aurinkoterassi.

Kaupungin omistaman Taitotalo Oy:n rakennuttaman ykkösvaiheen rakennustyöt aloitettiin vuosi sitten ja se valmistuu aikataulusaana, helmikuun puoleenväliin loppuun mennessä, jolloin yritykset pääsevät astumaan uusiin tiloihinsa.

Varkauden uutta ylpeyden aihetta, Taitotaloa juhlettiin perinteitten mukaisen saavuttaessa harjakorkeutensa. Reilun tunnin kestäväään tilaisuuteen saapui runsaasti osaanottajia sekä rakennuttajan, uuden rakennuksen käyttäjien että rakentajien puolelta. Myös varkautelaiset kansanedustajat kunnioittivat tapahtumaa läsnäolollaan.

Harjannostajaisissa oli tunnelmaa



Hernekeittoa jonotettiin Taitotalon hanurimusiikin soidessa.



Harjannostajaiset etenivät tutun kaavan mukaan, mihin kuuluivat hernekeitto, voileivät, olut, kakkukahvit, hanurimusiikki sekä juhlapuheet. Iltapäivän pääpuhujana kuultiin Varkauden kaupungin teknisen viraston osastopäällikköä Petteri Wileniusta, joka osuutensa päätteeksi paljasti Taitotalon uuden markkinointinimen, Navitas. Rakennuttajan puolelta puheen piti toimitusjohtaja Matti Lipsanen.



Ulkopuolinen tuo perheyrietyksen hallitukseen varmuutta, uusia näkemyksiä sekä kokemusta



Kun 80-luvun alussa Rakennusliike U.Lipsanen Oy:ssä elettiin sukupolvenvaihdoksen aikaa, yrityksen perustaja Uno Lipsanen pyysi ekonomi Lauri Mikkosen mukaan asiantuntijaksi prosessiin. Noista ajoista rakennusliikkeen toiminta on ollut Laurille hyvin tuttua. Vuonna 1989 hänet valittiin ensimmäisenä ulkopuolisena jäsenenä yhtiön hallitukseen. Hallituksen puheenjohtajana hän toimi vuodesta 1997 alkaen, kunnes kevään 2000 yhtiökokouksessa hänen seuraajakseen kutsuttiin professori Kari Neilimo.

“80-luvulla oli todella edistyksestä, että perheyrietyksen hallituksessa oli ulkopuolinen henkilö”, kertoo 11 vuoden uran rakennusliikkeen hallituksessa tehnyt Mikkonen. “Tulevathan kaikki perheen asiat tavallaan julki.”

Mikkonen näkee ulkopuolisten henkilöiden osallistumisessa perheyrietysten päätöksentekoon vain positiivisia seikkoja.

Perheissä vallitsee aina jonkinasteinen hierarkia, mikä saattaa hankaloittaa päätöksentekoa, vaikka kokoukset olisivatkin muuten muodollisesti oikeaoppisia.

**Lauri Mikkonen
11 vuotta
rakennusliikkeen
hallituksessa**

Ulkopuolisen läsnäolo jämäköittää kokouksen kulkua ja hänen on helppo tehdä hankaliakin, mutta yrityksen toiminnan kannalta tärkeitä kysymyksiä. Myös erilaisten tavoitteiden asettaminen voidaan hoitaa tavalla, josta laskelmien “mutu-tuntuma” poistuu.

Ulkopuoliset tuovat väistämättä mukanaan varmuutta, uusia näkemyksiä sekä kokemusta eri aloilta. Varsinkin liike-elämässä mukana olevilla on paljon päivittäisiä yhteyksiä, mitä kautta näköalat laajenevat. On tärkeää tiedostaa, mitä maailmalla tapahtuu ja miten ne vaikuttavat oman yrityksen toimintaan. Päätöksenteossa pitää ottaa huomioon myös vallitsevat trendit ja suhdanteet. “Ulkopuolinen jäsen toimii perheyriksen tuntosarvena ja aukaisee silmiä”, kiteyttää Mikkonen.

Aikana, jolloin Lauri Mikkonen osallistui rakennusliikkeen hallituksen työskentelyyn, rakennusliikettä kehitettiin voimakkaasti. Tiedostettiin, että yhtiön menestys syntyy työmailla ja hankinnoissa. Siksi erityisinä kehityksen kohteina olivatkin laskentajärjestelmät sekä toimintatavat työmailla.

“Rakennusliikkeessä ymmärrettiin se, että täytyy vahvistaa omaa toiminta-alueitaan, omia vahvuuksia sekä keskittyä ydinalueelle, rakentamiseen. Yrityksessä tehtiin selkeä päätös keskittyä määrätynkokoisten rakennushankkeisiin ja korjausrakentamiseen”, kertoo Mikkonen.

“Varsinkin 90-luvun alun tilanne oli kohtalaisen vaikeaa aikaa. Taidettiin pistää silloin jarruja päälle”, Lauri Mikkonen muistelee. “Nekin hankalat päätökset, jotka noihin aikoihin tehtiin, osoittautui-

vat kuitenkin ennen pitkää oikeiksi. Hallituksen toiminta oli joustavaa ja yksituumaista. Sukset eivät olleet ristissä kertaakaan, eikä esille tulleista hankkeista oltu juurikaan erimieltä, vaan kaikki suunnitelmat toteutettiin. Hallituksen jäsenten välillä vallitsi luja luottamus”, kertoo Mikkonen.

Ulkopuolisten asiantuntijoiden käyttö yrityksissä on kasvamaan päin. Silti Lauri Mikkosen mukaan Suomessa on paljon liike-elämässä

uransa tehneitä ihmisiä, jotka ovat jääneet pois päivittäisestä työelämästä, mutta jotka vielä haluaisivat olla mukana jollain tavoin yrityselämässä. Heillä olisi vielä paljon annettavaa liike-elämälle. “Ja olisihan se myös veteraaneille mielenferveyttä. Eivät kuusi kertaa vuodessa pidettävät kokoukset ole välttämättä mikään rasite”, hän maalailee.



Takana pitkä ura

Ekonomi Lauri Mikkonen toimi aluksi kunnallisissa tehtävissä, mutta sai pian pestin Kemiran Siilinjärven tehtaitten hallintopäälliköksi, josta siirtyi pääkonttoriin Helsinkiin, lannoite-ryhmän hallintojohtajaksi. Koko Kemiran henkilöstöjohtajaksi hänet valittiin vuonna 1981. Mikkonen ehti toimia sen jälkeen tulosryhmän johtajana sekä viiden eri Kemiran tytäryhtiön hallituksen puheenjohtajana.

Lauri Mikkonen viettää eläkepäivänsä kesät synnyinkonnuillaan Rantasalmen luonnonkauniissa maisemissa.





Suomen vankiloissa ennätysuuret rakennusinvestoinnit

Naarajärven vankila uusii tilojaan

Maailman muuttuu ja sama myllerrys koskee vankeinhoitolaitosta. Vanha jako läänin- ja varavankiloihin on jo historiaa, sillä nyt puhutaan A-, B- ja C-luokan vankiloista.

Nyky aika vaatii korjauksia myös vankien oloihin. Mittavia rakennusprojekteja ja muutostöitä on menossa vankiloissa ympäri Suomea. Satojen miljoonien markkojen investoinnit ovat täydessä vauhdissa Vantaalla ja Turussakin vastaavanlaiset hankkeet ovat vireillä.

Suurremonttien takana on valtion omistama Senaatti kiinteistö, joka on isäntänä näissä kiinteistöissä, kuten monissa muissakin julkisissa rakennuksissa.

Myös Pieksämäen maalaiskunnassa, Naarajärvellä kuuluvat rakentamisen äänet. Naarajärven vankilan vanhat rakennukset ovat tulleet oman historiansa päähän ja saavat pikkuhiljaa väistyä nykykaisten tilojen tieltä.

Osa purkutuomion saaneista rakennuksista on rakennettu 50-luvun mallien mukaan, eivätkä ne rakennusteknisesti vastaa enää tämän päivän vaatimuksia.

Vankilanjohtaja Hannu Haapa-saari kertoo, että jotain vankilan rakennuksia on jo vuosien varrella purettu ja uutta rakennettu. Viimeisin vankien asuntola rakennettiin kolmisen vuotta sitten omana toteutuksena. Nyt rakenteilla oleva kohde valmistuu Rakennusliike U.Lipsanen Oy:n urakoimana.

Naarajärven vankilalla pitkä historia.

Sotiemme aikaan tällä samalla paikalla sijaitsi sotavankileiri. Sotien päätyttyä alueelle piti rakentaa keuhkotautiparantola, mutta suunnitelmat muuttuivat ja vuonna 1945 Naarajärven vanhoissa parakeissa alkoi toimia sairausvankila. 50-luvulla rakennettiin monet vielä toiminnassa olevat, mutta pian his-

torian kirjoihin siirtyvät rakennukset.

Noista ajoista vankilan toiminta on muotoutunut nykymittoihin Itä- ja Pohjois-Suomen vankeinhoitoalueen suurimmaksi avolaitokseksi, mikä tämän päivän turvallisuusluokituksen mukaan kuuluu C-luokkaan.

Naarajärven vankilassa suorittavat rangaistustaan henkilöt, joilla on alle vuosi aikaa vapautumiseen. Päivittäin heitä asuu noin 80 ja vuodessa heitä ehtii pistäytymään noin 350.



Eräs sotavanki on tallentanut maalauksen oman näkemyksensä Naarajärven sotavankileiristä.

Rangaistusaikana vangit työskentelevät laitoksen omissa metalli- ja puuverstaissa, opiskelevat elämäntaitoja sekä kouluttautuvat laitoksessa järjestettävillä ammattitutkintoon tähtäävillä kursseilla. Työtoiminnan tuloksena vankilassa peruskunnostetaan autoja ja valmistetaan muun muassa kuorma-autojen lavoja, jätesäiliöitä, hiekoitusastioita, bussikatoksia, pakkauslaatikoita, kuljetusalustoja sekä erilaisia puutuotteita.

Työllistämisen ja koulutuksen lisäksi Naarajärvellä tehdään arvokasta työtä huumeiden ja alkoholin kitkemiseksi. Kaiken kaikkiaan laitoksen tavoitteena on sopeuttaa vangit vapautumisensa jälkeen elämään yhteiskuntakelpoista elämää.



Vanha muistomerkki kertoo 2813 venäläisen kuolleen vankileirillä Naarajärvellä.



Uudet tilat nykyajan vaatimusten mukaisia

Naarajärvellä kohoavaan uuteen rakennukseen valmistuu vankilan huoltorakennus, johon sijoittuvat muun muassa ruokala, keittiö, luokkahuoneita, huoltotiloja sekä valvojen ja sairaanhoidon toimistotiloja. Tilat ovat pelkistettyjä, mutta täyttävät nykyajan vaatimukset ja ne on valmistettu kestäväksi kovaakin kulutusta. Myös muunneltavuus on otettu huomioon.

Lähiaikoina tullaan parantamaan myös vankien asuinoloja toteuttamalla kolmen 26-paikkaisen asuntolan rakennusprojektit. Samaan aikaan uuden rakennustyömaan edistyessä alueen valvontaa parannetaan lisäämällä valvontakameroiden määrää sekä ottamalla käyttöön kulunvalvonta.

Vankilanjohtaja Hannu Haapasari



Ympäristöjärjestelmän avulla syntyy säästöjä ja puhtaampi työympäristö

Rakennusliike U.Lipsanen Oy kulkee eturivissä myös ympäristöasioiden suhteen. Mikkelin ammattikorkeakoulussa ympäristötekniikkaa opiskeleva Satu Lipsanen valmistelee rakennusliikkeelle ympäristöjärjestelmää yhdessä Mikkelin ympäristötekniikan instituutin projektipäällikön Sami Hirvosen kanssa.

Järjestelmä on edennyt vaiheeseen, jossa rakennustyömaiden ympäristövaikutukset on kartoitettu ja ensimmäisiä ympäristön kannalta tärkeitä toimenpiteitä on otettu käyttöön.

Pieksämäen maalaiskunnassa Naarajärven vankilan työmaa on toiminut rakennusliikkeelle eräänlaisena ympäristöasioiden pilottikohteena. Hanke sijaitsee pohjavesialueella, missä rakentaminen vaatii jo muutenkin erityistä huolellisuutta. Myös rakennuttaja, Senaattikiinteistöt on vaatinut rakennusliikkeeltä kirjallisen sitoumuksen siitä, kuinka rakennusaikaiset ympäristöasiat hoidetaan.

Rakennusliike on painattanut laatu-, työsuojelu- ja ympäristöasioista esitteen, jota on jo jaettu Vankilan työmaan henkilöstölle. Myös ympäristöasioista on tarkoitus tehdä omat erilliset työmaakohtaiset esitteet, jolloin jokaisen työmaan erityisesti huomioitavat ympäristökysymykset saataisiin työmaahenkilöstön tietoon. Esitteitä tullaan jakamaan kaikille työmaille.

Toinen kohde, missä ollaan siirrytty selkeisiin toimenpiteisiin,



Naarajärven vankilan työmaalla rakennetaan ympäristöjärjestelmän mukaisesti.

on Varkauden Taitotalon rakennushanke. Työmaalla on aloitettu rakennusliikkeen toimesta muun muassa pahvinkeräys.

Järjestelmä tuo esille kaikki ne seikat, jotka tulisi ottaa huomioon ympäristöystävällisessä rakennustoiminnassa. Lisäksi se antaa selkeitä ohjeita ja menettelytapoja, kuinka kukin omalta osaltaan voi edistää ympäristöasioita.

Kirjallinen selonteko on suunnattu ohjeeksi rakennuskohteissa työskenteleville sekä alihankkijoille. Rakennuttajille kirjallinen kuvaus ympäristötyöstä viestii nykyaikaisista ja laadukasta toimintatapoja. Monet suurimmat rakennushankkeiden alulle panijat ovat alkaneet jo vaatia urakoitsijoiltaan toimia ympäristön huomioimiseksi.

Ympäristöjärjestelmässä erityistä huomiota on kiinnitetty jätemäärien vähentämiseen sekä

kierrätyksen lisäämiseen. Myös energian säästö kuuluu osana ympäristöstä huolehtimiseen. Varsinkin suurissa kohteissa ympäristönhoitoon kohdistuvat toimenpiteet näkyvät suoraan rahallisina säästöinä sekä siistimpänä työympäristönä.

Satu Lipsanen kertoo, että järjestelmä tähtää koko henkilöstön ja aliurakoitsijoiden sitoutumiseen tässä meitä kaikkia koskevassa asiassa. Vuoden loppuun mennessä valmistuva Rakennusliike U.Lipsanen Oy:n järjestelmä noudattaa ISO 14001 –standardia.

RAKENNUSLIIKE
U.LIPSANEN OY

Myllykatu 14, 76100 Pieksämäki
puhelin: 015-7207 200
fax: 015-487 890
e-mail: u.lipsanen@lipsanen.com
www.lipsanen.com