

# PILARI

Rakennusliike U.Lipsanen Oy:n tiedotuslehti 2/2011

**Lipsasen hallituksen puheenjohtaja Antero Asikainen:**

**Haasteet pitää nähdä mahdollisuuksina s. 2**

**Vetrealle identtiset hoivatalot Mikkeliin ja Siilinjärvelle s. 4**

**Jari-Pekka laajentaa Joroisiin s. 6**

**Hyvä työpaikka s. 7**

**Lipsaselle uusi liikemerkki s. 8**





Rakennusliike U.Lipsanen Oy:ssä luotetaan ulkopuoliseen näemykseen yrityksen johtamiseen ja kehittämiseen liittyvissä asioissa.

Jo vuodesta 1989 alkaen Rakennusliike Lipsasen hallitukseen on kutsuttu yrityksen ulkopuolisia, liike-elämään hyvin perehtyneitä henkilöitä. Tätä pidettiin tuohon aikaan hyvin edistysellisenä perheyriksen toimintatapana.

Ensimmäisenä ulkopuolisena asiantuntijana Lipsasen hallitusyöskentelyyn pyydettiin Kemiran henkilöstöjohtaja Lauri Mikkonen, joka sai hallituksen vetovastuun hoitaakseen vuonna 1997. Hyvien kokemusten myötä rakennusliikkeessä on jatkettu Lauri Mikkosen viitoittamalla tiellä näihin päiviin saakka. Mikkosen 11-vuotisen hallitusjäsenyyden jälkeen omilla vuoroillaan hallituksen puheenjohtajina ovat toimineet SOK:n pääjohtaja Kari Neilimo sekä Tampereen yliopiston professori Juha Näsi.

**Rakennusliike U.Lipsanen Oy:n hallituksen puheenjohtaja Antero Asikainen:**

# Haasteet pitää nähdä mahdollisuuksina

Vuonna 2007 Franke Finland Oy:n toimitusjohtaja Antero Asikainen vastasi myöntävästi Matti Lipsasen pyyntöön liittyä Lipsasen hallituksen jäseneksi. Parin hallitusvuoden jälkeen Asikainen valittiin Lipsasen hallituksen puheenjohtajaksi.

Kaikki Lipsasen hallituksen puheenjohtajat ovat kukin tuoneet yrityksen toimintaan ja kehittämiseen omia vahvuusalueitaan, näkemyksiään sekä osallistuneet yhdessä yrityksen edustajien kanssa ajankohtaisten haasteiden ratkominen. Myös Antero Asikainen myöntää kantavansa Lipsasen konserniin vuosien aikana kertynyttä tietotaitoaan.

Varsinkin kansainvälisyys, konserniympäristössä toimiminen ja toiminnanohjaaminen ovat asioita, joista Asikaisella on näkemyksiä ja pitkän uran mukanaan tuomaa kokemusta.

Antero Asikainen aloitti työuransa vuonna 1985 Hackmann Oy:n viennitehtävissä. Vuonna 1996 hän muutti perheineen Meksikoon tehtävään käynnistää Avesta Oy:n Greenfield -projektia. Palattuaan Suomeen neljän vuoden mittaisen Meksikossa ja USA:ssa tehdyn työrupeaman jälkeen toimenkuva vaihtui toimitusjohtajan tehtäväksi ensin Finnpipe Oy:ssä ja vuoden 2004 alusta Franke Finland Oy:n palveluksessa. Frankella hänen vastuualueeseensa kuuluu lisäksi Pohjois-Euroopan saniteettituoteryhmän liiketoiminta.

## Sparrausta ja kehityskeskusteluja

Lipsasen yritysrypäs on kasvanut konsernimittoihin ja Asikaisen konserniosaamiselle on ollut selkeä tilaus. Konserniin kuuluvat pieksämäkeläiset Rakennusliike U.Lipsanen Oy, Lipa-Betoni Oy sekä Hyvinkäällä toimiva Rakennus Oy Antti J. Ahola muodostavat yhdessä noin 200 henkilön työyhteisön ja liikevaihtoa kertyy vuositasolla 50 miljoonan euron verran.

– Konsernin tuomista synergiaeduista huolimatta jokaista yritystä tarkastellaan erillisenä, niiden omista lähtökohdista. Vaikka uusien mahdollisuuksien kartoittaminen ja tulevaisuuden visiointi ovat kautta aikain olleet hallituskeskustelujen ydinteemoja, olemme kuitenkin asettaneet keskeisimmiksi kehittämistehtäviksi yhtiöiden nykyisten liiketoimintojen vahvis-

tamisen, kertoo Asikainen.

– Kaikki kehityskeskusteluissa ponahaneet ideat pitää soveltaa paikallisiin olosuhteisiin, painottaa Asikainen.

Lipsasen yhtiöitten hallituskeskusteluissa Antero Asikainen näkee oman roolinsa enimmäkseen sparraajana ja kyseenalaistajana.

– Viime ajat olemme keskittyneet vahvojen erillisten yhtiöiden liiketoimintojen kehittämiseen osana uudenlaista konsernirakennetta, kiteyttää Asikainen.

– Raportointi sekä tiettyjen asioiden standardointi ovat asioita, jotka ovat olleet kehitystyömme keskipisteessä. Toimilla pyrimme helpottamaan liiketoiminnan ohjaamista.

– Vaikka kaikki Lipsasen yritykset saavat tasapuolisen kohtelun kehityskeskusteluissa, erityisesti Lipa-Betonilla suoritettu liiketoiminnanohjauspuolen sparraustoiminta on saavuttanut konkreettisia tuloksia, hän mainitsee.

Asikainen kertoo, että viimeisen parin vuoden aikana Lipsasen yhtiöissä toteutetut sukupolvenvaihdokset ovat myös saaneet osakseen häneltä erityistä huomiota.

– Uudet toimitusjohtajat ovat löytäneet hyvin omat roolinsa yhtiöissään, tunnustaa Asikainen.

## Haasteet rakennusalalla on nähtävä mahdollisuuksina

Haasteellisimmaksi rakennusalan kovassa kilpailupaineessa menestymisessä Antero Asikainen näkee jokaisen yrityksen oman kustannuskehityksen hallinnan sekä tuottavuutta lisäävien ratkaisujen löytämisen. Yrityksen omien vahvuusalueiden korostaminen sekä toiminnanohjaaminen niihin ovat Asikaisen mielestä ratkaisevassa asemassa.

– Yrityksen menestymisessä on lopputuloksessa kysymys resurssista sekä siitä, miten resurssit käytetään. Yritykselle on tärkeää fokuoittaa alueelle, jonka se kokee omakseen, Asikainen toteaa.

– Kun omat vahvuusalueet ovat löytäneet, pitää myös pysyä sovitussa linjassa.

– Myös vanha sanonta, aika on rahaa, pätee edelleen, Asikainen toteaa.

– Rakennusprojekteissa on hyvä

tarkastella kokonaisuutta. Ihan aina ei pelkästään hinta ole ratkaiseva, vaan se, miten projektiin sitoutetaan aikaa ja energiaa.

– Ja jos pystytään tekemään tiettyjä kokonaisuuksia jo valmiiksi tehtaalla, säästetään asennusaikaa rakennuspaikalla, mainitsee Asikainen ja viittaa mm. Lipsasen kehittämään moduulirakenteiseen konehuoneeseen.

– Ja kyllähän laadulla on myös merkitystä.

– Haasteita on, mutta ne on nähtävä mahdollisuuksina.

”  
Meidän kanssa on hyvä asioida  
”

Rakennusliike U.Lipsanen Oy:n hallituksen puheenjohtaja Antero Asikainen korostaa asiakassuhteiden merkitystä.

– Asiakkaamme on meille tärkeä.

– Siksi meidän täytyy jatkuvasti kehittää omaa toimintaamme.

– Olemme mm. työstäneet valmiita laskentamalleja, jotta muuttuvissa tilanteissa voimme nopeasti kertoa asiakkaillemme, mitä esimerkiksi jonkun materiaalin vaihtaminen vaikuttaa hintaan.

– Myös havainnollistaminen on tullut jäädäkseen. 3D-mallinnuksella voimme visualisoida suunnitelmia ja näyttää rakenneratkaisuja sekä kuvata ennakkoon mahdollisia vaihtoehtomalleja.

– Asiakassuhteet ovat avainasemassa.

– Lähtökohdamme on, että meidän kanssa on helppo asioida, ja siksi olemme siinä suhteessa paras vaihtoehto, kiteyttää Antero Asikainen.

Itä-Suomen suurin yksityinen hoiva-alan yritys tehostaa toimintaansa:

## Vetrealle identtiset hoivatalot Mikkelisiin ja Siilinjärvelle

**Vetrea Terveys Oy:lle valmistuu kaksi lähes identtistä tehostettuun palveluasumiseen erikoistunutta toimipistettä. Vetrean Siilinjärven hoivakodin rakennustyöt käynnistyivät vuoden 2011 toukokuun alussa. Kohde valmistuu vuoden loppuun mennessä. Mikkelin työmaa starttasi kuukautta myöhemmin ja valmista pitäisi tulla tammiukuussa 2012. Rakennusliike U.Lipsanen Oy:n toimii pääura-koitsijana kummassakin kohteessa. Yhteensä näiden kahden urakan arvo kohoaa kymmeneen miljoonaan euroon.**

– Olemme pärjänneet hyvin tehostetun palveluasumisen tarjouskilpailuissa sekä Siilinjärvellä että Mikkelissä. Toteutaksemme syntyneet kaupat, päädyimme rakennuttamaan uudet palveluyksiköt paikkakunnille, kertoo Vetrean toimitusjohtaja Timo Juurakko.

Vetrean juuret ulottuvat 30 vuoden päähän, jolloin Suomeen perustettiin toimipisteitä sotainvalidien kuntouttamista varten. Näin syntyi Iisalmen veljeskoti. Kolme vuotta sitten Terveysrahasto osti veljeskodin ja muutti samalla sen nimen Vetrea Terveys Oy:ksi. Yritysostojen myötä 30 miljoonan vuositista liikevaihtoa tekevä Vetrea on kasvanut Itä-Suomen suurimmaksi hoiva-alan yksityiseksi toimijaksi. Pian val-

mistuvien Siilinjärven ja Mikkelin toimipisteiden lisäksi sillä on toimintaa Kuopiossa, Iisalmessa ja Joensuussa. Uusien hoivakotien käynnistyttyä yritys työllistää noin 300 henkilöä.

– Yrityksemme on perustettu muuttamaan vanhojen yksiköiden asiakasrakennetta niin, että ne saisivat uuden elämän muuttuvassa tilanteessa, kertoo Timo Juurakko.

Sotainvalidit säilyy edelleen yhtenä tärkeänä asiakasryhmänä. Investoinneillaan Vetrea pyrkii vastaamaan myös yhä kasvavaan ikäihmisten asumis-, kuntoutus- ja terveyspalveluiden kysyntään.

Siilinjärven ja Mikkelin hoivakoteihin valmistuu kumpaankin 60 huonetta, joista kahdeksan mahdollistaa pariskuntien asumisen. Mikkelin toimiyksikkö tarjoaa puhtaasti tehostettua palveluasumista. Siilinjärven yksikköön on lisäksi tulossa lääkäripalveluja tarjoava terveyspalvelu- ja kuntoutusosasto.

Timo Juurakko tietää, että Tampereen yliopiston tekemän tutkimuksen mukaan vanhuksat joutuvat muuttamaan kahden viimeisen elinvuotensa aikana keskimäärin peräti seitsemän kertaa.

– Vetreasta ei tarvitse muuttaa mihinkään, Juurakko vakuuttaa.

– Tarjoamme ihmisystävällisen ja kodinoloisen paikan asua, hyvää hoitoa



Vetrea Terveys Oy:n  
toimitusjohtaja  
Timo Juurakko

sekä kuntouttavaa työotetta, hän luettelee.

– Päästessään Vetreaan asumaan, vanhuksat voivat viipyä täällä aivan elämänsä viime hetkille, saattohoitoon asti, Timo Juurakko kertoo.

Vetrean inhimillisenä ideana on asumispalveluiden ohessa tarjota asukkaalleen myös heidän tarvitsemansa terveyspalvelut niin, ettei heidän tarvitse hakeutua talon ulkopuolisiin terveyskeskuksiin. Vetreassa työskenteleekin jo seitsemän omaa lääkäriä ja ammattitaitoista hoitohenkilökuntaa, jotka ovat tarvittaessa käytettävissä myös iltaisin ja viikonloppuisin.

Vetreaan Mikkelin palvelutalon rakennustyöt etenevät kuukauden viiveellä Siilinjärven kohteeseen nähden.



Jussi Rouhento Evli Property Investments Oy:stä ja Yrjö Kuronen Rakennuttajatoimisto Ratek Oy:stä Siilinjärven työmaalla rakennuspiirustusten äärellä.

**Vetrea Terveiden Siilinjärven ja Mikkelin kohteiden investorina toimii Evli Property Investments Oy.**

**Väestön ikääntymisen odotetaan kasvattavan hoiva-alan palveluiden kysyntää merkittävästi, lisäten samalla myös sopivien kiinteistöjen tarvetta. Tähän kasvavaan kysyntään nojautuen Evli Property Investments Oy perusti vuonna 2007 Suomen ensimmäisen hoiva-alan kiinteistöihin sijoittavan kiinteistöpääomarahaston. EPI Healthcare -kiinteistörahasto tarjoaa mahdollisuuden sijoittaa varoja yhteiskuntavastuullisesti kasvavalle toimialalle.**

– Evli on mukana noin 30 kohteessa ympäri Suomea. Vetreaan Mikkelin ja Siilinjärven uudishankkeet ovat meille merkittäviä. Yksikkökooltaan ne edustavat kaikista Evlin rahoittamista hoiva-alan kohteista sitä suurempaa päätä, kertoo EPI Healthcare -rahaston sal-

kunhoitaja Jussi Rouhento Evli Property Investments Oy:stä.

– Ohuella organisaatiolla toimiva Evli on keskittynyt kiinteistörahaston hallintoihin. Asiakkaamme ovat rakennusten vuokralaisia ja rahaston sijoittajia. Varsinaisissa rakennuttamiseen liittyvissä asioissa luotamme alan asiantuntijoihin, toteaa Rouhento.

– Siilinjärvellä ja Mikkelisissä yhteistyö on rakennuttajan ja Rakennusliike U.Lipsanen Oy:n kanssa pelannut erittäin hyvin, tiukasta aikataulusta huolimatta, iloitsee Jussi Rouhento.

– Kaikki on edennyt suunnitelmien mukaan, Rouhento tiivistää.

## Rakentaminen hyvissä käsissä

Kummassakin Vetreaan kohteessa rakennuttajakonsulttina ja valvojana toimii Rakennuttajatoimisto Ratek Oy.

Ratek Oy:n valvoja Yrjö Kuronen tuli mukaan Vetrea Terveiden toimeksiannosta heti alkuvaiheessa, jolloin rakennuskohteista oli olemassa vain

ihän pieniä luonnoksia sekä alustavat sopimukset kuntien kanssa palveluasumisen tuottamisesta.

Yrjö Kuronen tuntee niin Siilinjärven kuin Mikkelin kohteet pilkun tarkasti. Rakennuttajakonsultin tehtäviin on sisällytetty suunnittelun koordinoimista, urakkakilpailuasiakirjojen järjestäminen, sopimuksien laadinta, työmaakoukousista huolehtiminen, työmaan valvonta sekä laskujen hyväksyminen ja tarkastaminen.

– Suunnittelu sekä kokonaisuuden hahmottaminen on ollut erittäin tärkeää, sillä Vetreaalla ei aikaisemmin ollut kokemusta tämän mittaluokan uudisrakennushankkeista, kertoo Yrjö Kuronen Ratek Oy:stä.

– Laatu- ja varustetason määrittäminen, urakka-asiakirjojen laatiminen suunnitelmiseen niin, että hanke vastaa tulevien käyttäjien tarpeita, on ollut kohtuullisen haastava ja laaja kokonaisuus, toteaa Kuronen.

– Kustannuspuoli on aina ongelmallisinta ja se, millä keinoin voidaan varmistaa, että toiminta on järkevää rakentamishankkeen kustannuksiin nähden.

– Tässä tapauksessa, osaksi aikataulustista, valittiin osittain kiinteä ja pääosaltaan tavoitehintamuotoinen urakamuoto. Valinta osoittautui kaikkien osapuolen kannalta onnistuneeksi, kertoo Yrjö Kuronen.

– Kustannukset on pystytty pitämään järkevästi hallinnassa eikä ylityksiä ole näköpiirissä, Kuronen sanoo.

– Yhteistyö kaikkien hankkeen osapuolien kesken on toiminut erittäin hyvin. Myös aikataulut ovat pitäneet.

– Varsinkin urakoitsijapuolella kustannustietoinen ja suunnitteluun osallistuva toiminta on äärimmäisen tärkeää, jotta kustannukset voidaan pitää toivotulla tasolla, painottaa yli 40 vuotta rakennusalalla työskennellyt Kuronen.



# Jari-Pekka laajentaa Joroisiin

**Jari-Pekka tunnetaan ympäri Suomea kahdesta liikennemyymälästään, joissa ei myydä tupakkaa eikä keskiolutta. Tuhannet autoilijat pysähtyvät viikoittain tankkaamaan, tekemään ostoksia tai ruokailemaan Neste Jari-Pekan liikennemyymälässä Hankasalmella Valtatie 9 ja 24 risteyksessä sekä Valtatie 4:n varrella Hartolassa. Pian valomainokset syttyvät houkuttelemaan myös Valtatie 5:n kulkijoita ja kutsuvat keväällä 2012 Joroisissa avattavaan Jari-Pekkaan.**

Joroisissa rakennustyöt käynnistyivät elokuussa 2011 maanrakennustöillä, joista vastaa TM Koponen Ky. Varsinaiset kohteen rakennustyöt etenevät Rakennusliike U.Lipsanen Oy:n urakoimana.

Uusi Jari-Pekka kohoaa Valtatie 5:n varrelle, Joroisten kirkonkylään johtavan rampin ääreen.

Liikenneaseman tontti on vanhaa Viitostien pohjaa.

– Olemme yllättyneitä ja iloisia maapohjan hyvästä kunnosta, kertoo yrittäjä Jari-Pekka Koponen ja sanoo olevansa tyytyväinen rakennustöiden edistymiseen.

– Maan kaltevuudet sopivat erinomaisesti liikenneasemakäyttöön ja maaperäkin on parempi kuin osasimme odottaa, Koponen toteaa.

Ensimmäinen Neste Jari-Pekka aloitti toimintansa Hankasalmella vuonna 1990. Hartolan liikepaikan valmis-

tuttua yhdeksän vuotta sitten Jari-Pekka Kuposella heräsi ajatus täydentää liikenneasemaketjuaan vielä kolmannella tuloksyksiköllä, joka olisi – kuten hän sanoo: ”sen verran lähellä ettei tarvitse muuttaa kotoaan pois”. Kolme vuotta sitten sopiva paikka löytyikin vajaan sadan kilometrin päästä Joroisista.

Aluksi Joroisten kunta tarjosi tonttia kaava-alueelta vanhan Viitostien varrelta. Paikalle oli ehditty luonnostella useita erilaisia suunnitelmia jo ennen Jari-Pekan mukaan tuloa. Kuposen laskelmien mukaan ehdotettu sijainti ei olisi palvellut riittävän hyvin valtatie ohikulkuliikennettä ja siksi päätettiin jatkaa suunnitelmien laadintaa maa-alueelle, jonka Tiehallinto luovutti kunnalle uuden Viitostien varrelta. Paikalla toimi jo ennestään Neste Oilin kylmäasema.

– Nyt kylmäasemasta tehdään lämmin, tiivistää Jari-Pekka.

Valmistuttuaan Jari-Pekan noin 2100 neliön liikennemyymälä palvelee asiakkaitaan ympäri vuorokauden kaikkina vuoden päivinä.

Palveluvalikoimaan kuuluvat kaikki samat brändit kuin Hankasalmella ja Hartolassa, sisältäen Neste Oilin polttoainejakelun lisäksi mm. KotiPizzan, Hesburgerin,

K-ruokakaupan sekä matkapuhelinten myyntipisteeseen. Päivittäin asemalla on tarjolla kotiruokaa noutopöydästä sekä annoksina à la carte -listalta.

Yksi Jari-Pekan valttikorteista on oman leipomun uunituoreet lisäaineetomat leivät ja leivonnaiset, jotka valmistetaan viikon jokaisena päivänä tarjottaviksi kahvin kanssa tai lounaalla sekä ostettaviksi kotiin viemiseksi. Hankasalmella ja Hartolassa leipomona toimii Leipomo Timo-Tapio, mikä on Jari-Pekan oma tuotemerkki.

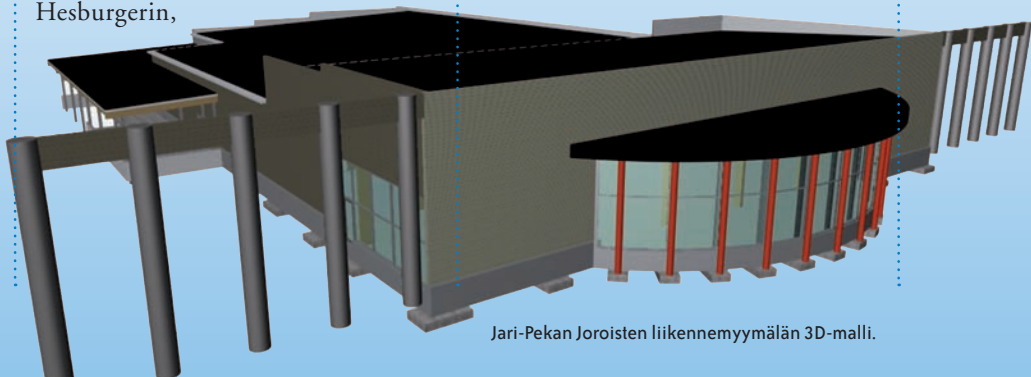
Joroisissa puolestaan liikenneaseman yhteyteen muuttaa Joroisten Leipomo, jonka valikoimiin Jari-Pekalla on toiveena saada myös Timo-Tapion leivän juuresta tehty ruokaleivät. Leipomolle on varattu neljäs uudesta liiketilasta.

Joroisten kohdalla Viitostiellä virtaa vuosittain noin 1,7 miljoonaa ajoneuvoa, joiden joukosta Jari-Pekka Koponen odottaa miljoonan ihmisen pysähtyvän hänen liikenneasemansa tarjonnan äärelle.

Vaikka ohi kulkevan liikenteen palveleminen onkin elinehto yrityksen toiminnalle, Jari-Pekka Koponen korostaa yhteistyön merkitystä lähialueen asukkaiden ja yrittäjien kanssa. Hän puhuu kylävaikutuksesta. Joroisissa liikenneaseman lähipiirissä asuu noin 3000 ihmistä, jotka on huomioitu yrityksen toiminnassa. Esimerkiksi Joroisten liikennemyymälän marketista on tarkoitus tehdä neljä kertaa suurempi kuin mitä se on Hankasalmella. Kauppaan on luvassa myös lihatiski, mikä muilta Jari-Pekan asemilta puuttuu.

Koponen haluaa tarjota asemaltaan näkyvyyttä myös Joroisten kunnan pienyrittäjille ja tuoda näin esille alueen vahvuuksia ja omaleimaisuutta. Aseman yhteyteen on varattu noin 100 neliön tila suoramyyntipisteelle paikallisten tuotteiden myyntiä varten.

Jari-Pekalla on tavoitteena luoda asemastaan kodinoloinen ja mukava paikka pistäytyä tankkaamassa ja ostoksilla. Kieltäytyminen tupakan ja keskioluen myynnistä säilyy edelleen tunnusomaisena piirteenä myös Joroisissa.



Jari-Pekan Joroisten liikennemyymälän 3D-malli.

# Hyvä työpaikka

Lipsanen on hyvä työpaikka – ainakin, jos asiaa mitataan työntekijöiden vaihtuvuuden näkökulmasta. Lipsaselle päästyään miehet eivät näet juuri haikaile muiden työpaikkojen perään. Lipsasella on palveluksessaan useita pitkäaikaisia rakennusalan ammattilaisia. Yksi heistä on vas-

taava mestari Markku Piik, joka siirtyi eläkkeelle heinäkuussa 2011 palveltuaan rakennusliikettä yhtäjaksoisesti yli 38 vuotta. Markku Piik tuli Rakennusliike U.Lipsaselle työnjohdotehtäviin vuonna 1973. Sitä ennen hän oli yhden kesän firmissa kesätöissä.



## Rakennusala muutosten tuulissa

Paljon on muuttunut neljässä kymmenessä vuodessa.

Kun Markku Piik aloitti työuransa, elettiin rakentamisen kulta-aikaa. Työmaat pursusivat rakennusmiehiä, laasti lensi ja saha soi. Rakennuskohteita valmistui tiuhaa tahtia.

Nykyajan näkövinkkelistä rakennukset kohosivat riuskoin ottein, mutta työmenetelmin, joihin turvaudutaan enää harvoin.

Rakennusten perustuksiin ja betoniseiniin tarvittavat valumuotit syntyivät paikan päällä. Lautapojat kantoivat olkapäillään pitkää tavaraa timpureiden sahattaviksi ja vasarat paukkuivat. Myös betoniin upotettavat raudoitukset vääntyivät rakennuspaikan työpenkeissä käsivoimin. Betonipinnalle jäävät valut vaativat omat nikkinsä. Niiden piti onnistua kerralla.

Vielä tänä päivänäkin arkkitehti saattaa piirtää suunnitelmiin rakennuksen ulkoasua elävöittävää lautapintaista betonipintaa. Tällöin perinteisiä työtapoja tuntevan työntekijän ammattitaidot ja niksit nousevat omaan arvoonsa.

Vanerin yleistyminen nopeutti muottien tekoa työmaalla, mutta varsinaisen mullistuksen rakennuspaikalla tehtäviin töihin toivat mukanaan tehdasvalmisteiset suurmuotit, valmiit raudoitukset sekä betonielementit.

**Viime vuosikymmeninä kaikkien rakennusteollisuuden ammattiryhmien työmenetelmät ovat kokeneet muutosten myllerryksen.**

Työtä helpottamaan ja nopeuttamaan on saatu koneita, laitteita ja apuvälineitä.

70-luvulla töitä tehtiin enimmäkseen käsityökaluilla. Moottorisahakin saattoi olla työmailla suuri harvinaisuus.

Nyt rakennusmiehillä on käytössä suuri valikoima mitä erilaisimpia sähköllä ja akuilla toimivia työkoneita. Myös ennen vanhaan laudoista tehdyt rakennustelineet ovat korvautuneet moottorikäyttöisillä henkilönostimilla.

Rakennusmateriaalit ovat kehittyneet vuosien saatossa.

Neljäkymmentä vuotta sitten villat pöllönsivät, liimat ja maalit höyrysivät myrkyntokuisina ja rakenteisiin kätettiin asbestia, tietämättä sen vaaroista. Henkilökohtaiset suojaimetkin saatiin kokea enemmänkin vain epämuokaviksi päällä pidettäviksi.

Onneksi nyt on toisin. Tietoisuus on lisääntynyt, rakennustarvikkeet ovat kehittyneet ja työolot parantuneet. Peruskorjauskohteita puhdistetaan nyt terveemmiksi ja uutta rakennetaan nykyaikaisella tietämyksellä.

Työmenetelmien ja raaka-aineiden kehityksen ohessa työturvallisuus on noussut yhdeksi tärkeäksi asiaksi rakennustyömaalla.

Pieniinkin turvallisuuspuutteisiin puututaan välittömästi ja ne korjataan heti kuntoon. Työmaat ovat siistittyneet. Asenteet ovat muuttuneet ja työturvallisuudesta on tullut kaikkien rakennustyömaalla työskentelevien yhteinen asia.

Työturvallisuuden eteen tehdyt toimenpiteet ovat vähentäneet tapaturmien määrän lähes olemattomiin.

Yhteiskunnan siirtyminen tietokoneaikaan on muuttanut toimintakulttuuria kaikilla teollisuuden aloilla, niin myös rakennusalalla. Ja tuskin kukaan kaipaa enää menneitä.

Sähköinen asiakirjojen käsittely ja

tiedonsiirto ovat tuoneet helpotusta yhä kasvavaan paperityöhön ja toimistorutiineihin. Työmaapäiväkirjat tuotetaan, jaetaan ja hyväksytään sähköisesti. Rakennuskohteiden projektipanikista on kasvanut kaikille rakentamisprosessiin osallistuville keskeinen väline rakennusaikaisen tiedon, rakennuspiirustusten, kuvien ja dokumenttien tallentamiseen sekä tiedon jakamiseen.

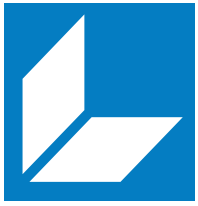
## Hyvä ja vastuullinen rakennusalan yritys selviää muutosten tuulista.

Yrityksen kuuluu seurata aikaansa, olla kehityksessä mukana sekä tunnistaa omat mahdollisuutensa markkinoilla. Luotettavat suhteet tilaajiin, alihankkijoihin ja muihin sidosryhmiin ovat kullannarvoisia.

Kaiken kiireen keskellä ja tekniikan, raaka-aineiden sekä työmenetelmien kehittyessä unohtuu helposti ihminen.

Työntekijöiden näkökulmasta vastuunsa tunteva toimija järjestää työntekijöilleen parhaat mahdolliset ja turvalliset työolot.

Markku Piik pitää tärkeänä, että ammatillisen kehittämisen lisäksi työntekijät huolehtisivat kunnostaan sekä terveydestään. Hänen mielestään työnantajan tulisi olla tukemassa työntekijöitensä yhteenkuuluvuuden, työssä viihtymisen sekä terveellisen elämän ylläpitämisessä esimerkiksi työntekijöiden yhteisten liikunta- ja harrastuspahtumien järjestämisen muodossa.



# LIPSANEN

## Lipsasen konsernille uusi logo

**Rakennusliike U.Lipsanen Oy:n graafinen ilme on uudistunut. 1960-luvun puolivälistä rakennusliikkeen käytössä ollut torninostureita sekä Pieksämäen VR:n konepajan kaarevia kattorakenteita kuvannut liikemerkki väistyy historian kirjan lehdille ja tilalle tulee pelkistetty selkeälinjainen logo.**

**VR:n konepajan halliurakat olivat aikanaan merkittävä rakennushanke Rakennusliike Lipsaselle ja siksi luonteva valinta edustamaan yhtiön yrityskuvaa.**

Rakennusliikkeessä on tiedostettu jo pitkään logon uudistustarve ja vuosien mittaan yrityksessä on kahlattu läpi useita vaihtoehtoja, kunnes Lipsasen yrityksissä toteutettu sukupolvenvaihdos antoi vauhtia yrityksen graafisen asun uuteen tarkasteluun.

Toimitusjohtaja Antti Lipsanen mukaan uusi logo viestii uuden sukupolven mukanaan tuomaa uutta tuulta, vanhan kunnioituksella.

– Konsernina pyrimme vahvistamaan näkyvyyttä ja tunnettavuutta, toteaa Antti Lipsanen.

– Lähdimme yhtenäistämään yrityksiemme ulkonäköä ja kirjallista ulkoasua. Teetimme Corporate Design Manualin konserniimme, jonka yhteydessä myös logon päivittäminen nousi esille. Cristian Kundt teki meille Corporate Design Manualin, jonka yhteydessä hän teki muutamia eri vaihtoehtoja yhteiseksi logoksi, kertoo Antti Lipsanen.

– Valittuun logoon päädyttiin sen ajattomuuden ja keveyden takia, tiivistää Lipsanen.

Logomuutoksen yhteydessä rakennusliikkeen nimi saa lyhyen kirjoitusasun.



## LIPA-BETONI OY

Myös Lipa-Betoni Oy:n ruutuelementistä ideansa saanut liikemerkki poistuu käytöstä. Sen tulee korvaamaan Cristian Kundtin suunnittelema L-kirjaimen muotoja mukaileva tunnus, jossa katsojat voivat nähdä erilaisia asioita, esimerkiksi ikkunan.



# LIPSANEN